

вх №114  
23.06.16

Директору муниципального  
бюджетного образовательного  
учреждения «Угранская средняя  
общеобразовательная школа»

Николайчук Т.И.

23.06.2016 01-11

## ПРОТЕСТ

На Правила внутреннего трудового  
распорядка МБОУ «Угранская средняя  
общеобразовательная школа»

Прокуратурой Угранского района Смоленской области в ходе проведения правового анализа Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Угранская средняя общеобразовательная школа» (далее Правила), установлено, что отдельные положения Правил не соответствуют требованиям федерального законодательства.

В силу п. 2 ч. 6 ст. 28 Федерального закона «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ, образовательные организации обязаны создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

Согласно ч. 7 ст. 28 указанного Федерального закона, образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

Так, согласно статьи 331 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) следует, что к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию.

Наряду с указанными в статье 76 ТК РФ случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Однако в нарушение требований ст.76 и ст.331 ТК РФ, Правилами не урегулирован порядок действий администрации школы при установлении обстоятельств, являющихся основаниями для отстранения педагогического работника от работы.

Кроме того, в соответствии с п.п. «г» п. 6 ст.81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях.

Пунктом 8 статьи 81 ТК РФ установлено, что трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

Также, из содержания п. 11 ст. 81 ТК РФ следует, что трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

В нарушение требований п.п. «г» п. 6, п. 8 и п. 11 ст. 81 ТК РФ в утвержденных Правилах не предусмотрено оснований увольнения работника по вышеуказанным обстоятельствам.

Выявленные нарушения законодательства являются недопустимыми и подлежат устранению.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 7, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Угранская средняя общеобразовательная школа» в соответствие с требованиями действующего законодательства.
2. В соответствии с ч. 3 ст. 7 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» уведомить прокуратуру района о дате и времени рассмотрения протеста для обеспечения участия в его рассмотрении.

3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах незамедлительно сообщить прокурору Угранского района.

Заместитель прокурора района  
младший советник юстиции

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'В.В. Захаров', written in a cursive style.

В.В. Захаров